



ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๖๓๐๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
๓๕/๔ ถ.ประสาธวิถีย อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แก้ไขการรับย้าย/รับโอน ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการอื่น  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๑๘๒๙  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ได้ประชาสัมพันธ์  
ตำแหน่งว่างรับย้าย/รับโอน ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง  
ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ อัตรา ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ขอเรียนว่าเนื่องจากมีความคลาดเคลื่อน  
ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ตามหนังสือที่อ้าง ซึ่งมีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งเพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงทำให้ไม่สามารถนำตำแหน่งว่างดังกล่าวมาใช้ในการรับย้าย/รับโอนได้  
ดังนั้น จึงขอแก้ไขตำแหน่งว่างรับย้าย/รับโอน ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา  
๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือที่อ้างถึง จากเดิม ๕ อัตรา แก้ไขเป็น ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔  
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖  
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นอกนั้นคงเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอโณทัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๕๕๓-๑๕๔๘ ต่อ ๑๑๐-๑๑๑

โทรสาร ๐-๕๕๕๓-๑๙๓๐



ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/ ๑๙๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
๓๕/๔ ถ.ประสาธวิถิ อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การรับย้าย/รับโอน ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการอื่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) องค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ชุด  
(๒) ใบสมัครคัดเลือกเพื่อย้าย จำนวน ๑ ชุด  
(๓) แบบขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความประสงค์รับย้าย/รับโอน ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔  
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖  
กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘  
กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘  
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ยื่นความประสงค์ตามแบบขอย้ายหรือขอโอนแล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์จะย้ายหรือโอนไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว และจะไม่รับพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกสำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีผู้ขอย้าย จะดำเนินการพิจารณาตามองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้งฯ ตามสิ่งที่มาด้วย (๑) หากไม่มีผู้ขอย้ายจะพิจารณาจากผู้ยื่นคำร้องขอโอน

/๒. กรณีผู้ขอโอน...

๒. กรณีผู้ขอโอน จะดำเนินการพิจารณาโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระณ์)  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายประวัตร์ พันธก้อง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๕๕๕๓-๑๕๕๘ ต่อ ๑๑๐-๑๑๑

โทรสาร ๐-๕๕๕๓-๑๙๓๐

แบบขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอนอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....  
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือนระดับ/อันดับ.....อัตรา/ขั้น.....บาท  
สังกัดกอง/สำนัก.....ส่วนราชการ.....  
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....  
มีความสมัครใจขอโอนมารับราชการในตำแหน่ง.....  
กลุ่มงาน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒  
อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นข้าราชการ.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....  
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัยและการรักษาวินัย

- ๓.๑ ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ  
หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้  
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๓ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
- ๓.๔ เคยถูกลงโทษทางวินัย โทษ.....
- ๓.๕ เคย/อยู่ระหว่าง (ระบุงรณีนตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓).....

๔. เหตุผลการขอโอน.....

.....  
.....  
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

| ที่ | คุณวุฒิ | สาขา/วิชาเอก | สถาบันการศึกษา |
|-----|---------|--------------|----------------|
| ๑   | .....   | .....        | .....          |
| ๒   | .....   | .....        | .....          |
| ๓   | .....   | .....        | .....          |
| ๔   | .....   | .....        | .....          |
| ๕   | .....   | .....        | .....          |

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนหน่วยงาน)

| ที่ | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|--------------|---------------|--------|----------|
| ๑   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๒   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๓   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๔   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๕   | .....        | .....         | .....  | .....    |

๗. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

- ๗.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๗.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๗.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๗.๕ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งระบุวัน เดือน ปี ที่ให้โอน
- ๗.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับต้น)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดตาก

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่  
๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่  
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่  
๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดตาก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดดังกล่าว  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ จึงมีมติ  
กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมวุฒิ ศรีอำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการจังหวัดตาก

แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก



๑๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน โดยนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ จำนวน ๓ ชุด
๑๒. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๓ ชุด  
(พิจารณาจากผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องประกอบการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้ง)
๑๓. แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๓ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

รายละเอียดองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อย้ายแต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดตาก  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙)

**๑. คุณลักษณะของบุคคล (๕๐ คะแนน)**

- ๑.๑ ความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน) พิจารณาจากตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือก
- ๑.๑.๑ ตำแหน่งตรง ๕ คะแนน
- ๑.๑.๒ ตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ๔ คะแนน
- ๑.๑.๓ ตำแหน่งอื่น ๓ คะแนน
- ๑.๒ ประสบการณ์ (๕ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑.๒.๑ อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑.๒.๒ อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑.๒.๓ อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน
- ๑.๒.๔ อายุราชการ ๕ - ๙ ปี ๒ คะแนน
- ๑.๒.๕ อายุราชการต่ำกว่า ๕ ปี ๑ คะแนน
- หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน หรือเทียบเท่า (๕ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน
- ๑.๓.๑ เกินกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑.๓.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี ๔ คะแนน
- ๑.๓.๓ ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี ๓ คะแนน
- ๑.๓.๔ ต่ำกว่า ๕ ปี ๒ คะแนน
- หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๑.๔ คุณวุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา
- ๑.๔.๑ ปริญญาโทขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑.๔.๒ ปริญญาตรี ๔ คะแนน
- ๑.๔.๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี ๓ คะแนน
- หมายเหตุ ให้แนบสำเนาปริญญาบัตร
- ๑.๕ ผลการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่ได้รับการยกย่อง  
และปรากฏหลักฐานว่าเป็นผลการปฏิบัติงานของตนเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสมัคร  
วันสุดท้าย
- ๑.๕.๑ ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) ๕ คะแนน
- ๑.๕.๒ ระดับภาค / เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ๑.๕.๓ ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- ๑.๕.๔ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน
- หมายเหตุ ให้แนบหลักฐานผลการปฏิบัติงานดีเด่นสูงสุดเพียงลำดับเดียว

๑.๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน) พิจารณาจากวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ในขณะดำรงตำแหน่ง

- |   |         |
|---|---------|
| ๑.๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย                | ๕ คะแนน |
| ๑.๖.๒ เคยกระทำความผิดจนถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร | ๓ คะแนน |
| ๑.๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์           | ๒ คะแนน |
| ๑.๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์    | ๐ คะแนน |
- หมายเหตุ กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่างๆ  
จะไม่ได้รับการยกเว้น

๑.๗ การเป็นวิทยากร หรือกรรมการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการเคยเป็นวิทยากร หรือกรรมการ  
อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๑.๗.๑ ระดับชาติ (ระดับกรม และกระทรวง) | ๕ คะแนน |
| ๑.๗.๒ ระดับภาค / เขตตรวจราชการ        | ๔ คะแนน |
| ๑.๗.๓ ระดับจังหวัด                    | ๓ คะแนน |
| ๑.๗.๔ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
- หมายเหตุ ให้แนบหลักฐานผลการปฏิบัติงานดีเด่นสูงสุดเพียงลำดับเดียว

๑.๘ การอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) โดยเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยให้แนบบุคลิกบัตร หรือเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวัน  
รับสมัครวันสุดท้าย

- |                              |         |
|------------------------------|---------|
| (๑) ๒๐ ครั้ง/หลักสูตรขึ้นไป  | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๕ - ๑๙ ครั้ง/หลักสูตร   | ๔ คะแนน |
| (๓) ๑๐ - ๑๔ ครั้ง/หลักสูตร   | ๓ คะแนน |
| (๔) ๕ - ๙ ครั้ง/หลักสูตร     | ๒ คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๕ ครั้ง/หลักสูตร | ๑ คะแนน |

๑.๙ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน  
และพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ  
เป็นเอกสาร ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ โดยให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือคณะทำงาน  
ที่ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย พิจารณาตามแนวทางเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑.๙.๑ การวิเคราะห์บริบทองค์กร      |  |
| ๑.๙.๒ วิสัยทัศน์ - พันธกิจ         |  |
| ๑.๙.๓ เป้าประสงค์ - พันธกิจ        |  |
| ๑.๙.๔ การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ |  |

**๒. ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)**

๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องประกอบการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง โดยผลงานนั้น จัดทำขึ้น  
ในระดับปัจจุบัน (กรณีย้ายและแต่งตั้ง) หรือในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน ๑ ระดับ (กรณี  
เลื่อนและแต่งตั้ง) ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี พร้อมระบุสัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วม  
จัดทำผลงาน (ถ้ามี) และในส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิน ๓ เรื่อง (ขึ้น)

๒.๒ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากหลักการและเหตุผล บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
ตั้งชี้วัดความสำเร็จ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายและ  
แต่งตั้ง หรือเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**๓. ประเมินโดยการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)** ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่  
ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

**หมายเหตุ** ใช้ประเมินเฉพาะกรณีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเท่านั้น

**๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน)** พิจารณาสัมภาษณ์ ตามแนวทาง ดังนี้

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เช่น ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจ

หลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ทักษะและสมรรถนะหลัก ความสามารถด้านการบริหารงานบุคคล

๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ศักยภาพ มนุษยสัมพันธ์

ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อดทนอดทน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การทำงานเป็นทีม

๔.๓ บุคลิกลักษณะการสื่อสาร เช่น บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา การพูด การฟัง การมีปฏิภาณไหวพริบ